

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลนาคาย อำเภอตาลชุม จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) องค์การบริหารส่วนตำบลนาคาย อำเภอตาลสุม จังหวัดอุบลราชธานี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑. การสรรหาและคัดเลือก ๑.๑การให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจากประเภททั่วไประดับชำนาญงาน เป็นประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไประดับปฏิบัติการและตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนระดับปฏิบัติการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	- มติ ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เห็นชอบให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ชำนาญงาน เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ	๑ พ.ค. ๖๘ – ๓๑ พ.ค. ๖๘
๑.๒ การให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	- คำสั่ง อบต.นาคาย ที่ ๕๐๔/๒๕๖๘ เรื่อง การให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล สั่ง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ รองปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑ ก.ย.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๘

๒. การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ๓.๑ การส่งพนักงานส่วนตำบล เข้าอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ต่าง ๆ	๑๐๐,๐๐๐	๑๒๙,๐๘๐	๐	-	✓	-บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในสายงาน ของตนเองมากขึ้นและสามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๓. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากร สร้างแรงจูงใจ ๓.๑ จัดให้มีประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ พนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	- บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยของ บุคลากร มากขึ้น	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๔. การวางแผนกำลังคน ๔.๑ปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่๕)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	๔.๑ จัดทำการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่๕) ขององค์การ บริหารส่วน ตำบล นาคาย	๑ ส.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management : HRM)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
องค์การบริหารส่วนตำบลนาคาย อำเภอतालसूम จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) (ครั้งที่ ๔) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ก.พ.๖๘ – ก.ค.๖๘
๒	แต่งตั้งบุคลากร (หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน)	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไตรมาส ๒-๓ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๓	ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูฯ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ตุลาคม ๒๕๖๗, มีนาคม ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
องค์การบริหารส่วนตำบลนาคาย อำเภอตาลสุม จังหวัดอุบลราชธานี

ประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ			
	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
พนักงานส่วนท้องถิ่น				
ประเภทบริหารท้องถิ่น	๒	๒	๑	๑
ประเภทอำนวยการ	๖	๖	๔	๒
ประเภทวิชาการ	๙	๙	๖	๓
ประเภททั่วไป	๗	๗	๔	๓
พนักงานครู/บุคลากรทางการศึกษา	๘	๘	๔	๔
ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๖	๑๖	๑๕	๑
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๙	๑๙	๑๙	๐
รวมทั้งสิ้น	๖๘	๖๘	๕๔	๑๔

ปัญหา/อุปสรรค

- ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนาคาย มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น มีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญหรือต้องมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๒. การขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะทาง เช่น นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการคลัง เป็นต้น เนื่องจากการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการให้แก่ อบท. ต่าง ๆ ที่ดำเนินการโดย ก.กลาง ประสบปัญหาหลายประการ เช่น บางตำแหน่งมีผู้สอบแข่งขันได้น้อย บางตำแหน่งไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบาง อบท. ไม่มีผู้ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง เป็นต้น ส่งผลให้ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน
- ๓. ปัญหาบุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ทำให้ไม่เกิดการพัฒนาในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละปี ระเบียบ ข้อกฎหมาย ของกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา เมื่อไม่มีการพัฒนาบุคลากรทำให้ขาดความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่เป็นปัจจุบัน

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลัง หรือกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงาน ที่เพิ่มมากขึ้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการบริหารงานของทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสนองความต้องการของ ประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว สร้างความพึงพอใจได้มากที่สุด และสามารถพัฒนากิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคาย ให้มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป
๒. ควรมีการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ขาดแคลนนอกเหนือจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ดำเนินการโดย ก.กลาง เช่น การรับโอนข้าราชการ การให้โอนข้าราชการ โดยวิธีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพนมทวน สื่อออนไลน์ และติดประกาศที่บอร์ด ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางในการสรรหาและคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ขาดแคลน
๓. สร้างความตระหนักให้บุคลากรมีความต้องการที่จะพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา มีกระบวนการพัฒนาที่ต่อเนื่อง ดำเนินการเป็นระบบ มีการวางแผนที่ดี การพัฒนา บุคลากรจะต้องสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรภายในองค์กร โดยเริ่มให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านความคิดหรือการปรับทัศนคติของบุคลากร จึงจะทำให้เกิดผล สำเร็จในขั้นตอนและกระบวนการพัฒนาในแต่ละรูปแบบ เพื่อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ในการพัฒนาตนเองมากขึ้น รวมถึงสำรวจความต้องการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อนำใช้ในแผนการพัฒนาบุคลากรตามปีงบประมาณ จะส่งผลให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพมากขึ้นและเป็นประโยชน์แก่งานหน่วยงานและประชาชน